**员工绩效评估报告**

1. **考核报告**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **员工姓名** | 王志龙 | **级别** |  | **所属研发中心** | 北京研发中心 |
| **所属产品研发团队** | NDLP | **直接负责人** | 张彦雷 | **工作周期** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核分项** | **得分（1-5）** | **权重（%）** | **综合得分** | **备注** |
| **综合考核结果** | **4.6** | **15%** | **0.69** |  |
| **工作任务考核** | **4.5** | **50%** | **2.25** |  |
| **研发技能考核** | **4.7** | **25%** | **1.17** |  |
| **其他考核** | **4.5** | **10%** | **0.45** |  |
| **总分** | **4.56** | **100%** | **4.56** |  |

**考核结果：**

**员工签字：**

**日 期：**

**备注**

员工考核结果六种，分别为：A、B+、B、C+、C和D，与总分对应关系如下：

1. 大于等于4.5分： A；
2. 大于等于4.1分： B+；
3. 大于等于3.7分：B；
4. 大于等于3.3分：C+；
5. 大于等于3分：C；
6. 小于3分：D。

**分数定义**：

(5) 十分杰出 : 能独立按时完成分配任务，在工作中有突出创新思路和解决办法。

(4) 优秀 : 能独立按时完成分配任务，很少需要负责人介入。

(3) 出色完成 : 能按时完成分配任务，部分工作需负责人与其它同事的支持与帮助。

(2) 完成 : 能按时完成分配任务，但需要直接负责人或其它同事的参与和帮助。

(1) 未完成 : 不能独立按时完成分配的任务，所作工作均需要其他人参与。

**二、综合考核分项**

根据个人在工作中的态度填写各项评估数据。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **编号** | **评估项** | **得分(1-5)** | **权重(%)** | **综合得分** |
|  | **创造能力** – 工作中体现出的创新能力，并能在工作中进行体现。 | 4.7 | **20%** | 0.94 |
|  | **自主能动性** – 自觉按时完成分配任务，无需上级或者负责人督促。 | 4.6 | **20%** | 0.92 |
|  | **沟通能力** – 日常工作中的沟通技巧和能力，包括书面和口头两部分。 | 4.6 | **15%** | 0.69 |
|  | **计划和组织能力** – 日常工作的计划性与相应任务的编排组织能力。 | 4.6 | **20%** | 0.92 |
|  | **团队参与性** – 评估个人参与团队活动的出勤率。 | 4.5 | **10%** | 0.45 |
|  | **团队合作** – 个人与团队合作的能力，包括部门内部以及其它部门。 | 4.5 | **10%** | 0.45 |
|  | **遵守规范** – 对公司，以及部门制定的规范制度的遵守情况。 | 4.4 | **5%** | 0.22 |
| **总分** | | | **100%** | 4.59 |

**三、工作任务考核分项**

根据个人在工作中的表现填写各项评估数据。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **编号** | **评估项** | **得分(1-5)** | **权重(%)** | **综合得分** |
|  | **工作任务的完成率** | 4.7 | **50%** | 2.35 |
|  | **工作任务的饱和度** | 4.6 | **20%** | 0.92 |
|  | **工作计划的达成率** | 4.6 | **15%** | 0.69 |
|  | **任务质量的完成率** | 4.6 | **15%** | 0.69 |
| **总分** | | | **100%** | 4.65 |

本期个人工作任务明细：

一，重构NDLP策略功能

1，拆分策略功能为独立的执行器，包括文件类型，文件属性，文件信息，邮件信息，数据库指纹，文件指纹，语义分析

2，通过使用树形结构，支持了任意复杂的策略组合，例如 A && ( B || !C)

3，测试，修正功能性bug

二，调研基于大数据的用户画像和行为异常检测

1，学习了hadoop，hdfs，hbase，spark，storm等平台的环境搭建和基本操作

2，学习了常用机器学习算法，包括kNN，bayes，k-means，logistic回归，svm，optics，dbscan，gmm等

3，调研了eBay的eagle系统，并提取两个用户画像算法KDE和eigen

4，在调研测试过程中学习了scale，R语言

**四、研发技能考核分项**

根据个人在工作中的表现填写各项评估数据。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **编号** | **评估项** | **得分(1-5)** | **权重(%)** | **综合得分** |
|  | **技术考核：**包括业务熟悉，研发工具，技术研究等。 | 4.7 | **50%** | 2.35 |
|  | **流程规范考核：**包括流程规范，编码规范，文档规范等。 | 4.6 | **30%** | 1.38 |
|  | **技术培训：**包括技术知识学习，团队技术培训等。 | 4.5 | **20%** | 0.9 |
| **总分** | | | **100%** | 4.63 |